



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS : PSIKOLOGI

PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN I

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Teori Dasar & Aplikasi Psikologi : Industri & Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan orientasi perkuliahan, kontrak kuliah, pengertian dan tujuan Psikologi Industri dan Organisasi
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu memahami tujuan perkuliahan Teori Dasar & Aplikasi Psikologi : Industri dan Organisasi, silabus dan kontrak kuliah serta terlibat dalam pembagian kelompok kerja.
Materi Ajar	:	1. Kontrak kuliah dan silabus 2. Pengertian dan tujuan Psikologi Industri dan Organisasi.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa 2. Menjelaskan kontrak kuliah dan silabus 3. Membagi mahasiswa dalam kelompok diskusi dalam satu semester	Ceramah dan diskusi	30 menit
Kegiatan inti	1. Menjelaskan pengertian dan kedudukan psikologi lingkungan 2. Mengerti bagaimana peran psikologi lingkungan	Ceramah dan diskusi	50 menit
Penutup	1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya 2. Diskusi dan <i>sharing knowledge</i> mengenai perbedaan psikologi industri & organisasi dengan cabang ilmu psikologi lainnya. 3. Menutup kelas dengan doa	Kuis	20 menit

--	--	--	--

1. Refferensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang perbedaan psikologi industri dan organisasi dengan cabang ilmu psikologi lainnya.
2. Kemampuan menyampaikan pemikiran dan pemahaman tentang perbedaan psikologi industri dan organisasi dengan cabang ilmu psikologi lainnya.

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN II**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan Sejarah dan Ruang Lingkup Psikologi Industri dan Organisasi.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi organisasi, psikologi industri & organisasi, serta perbedaan ruang lingkungnya dengan bidang keilmuan manajemen, teknik industri dan hukum.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sejarah psikologi industri & organisasi 2. Definisi psikologi industri & organisasi 3. Definisi industri & organisasi 4. Ruang lingkup psikologi industri & organisasi 5. Perbedaan ruang lingkup psikologi industri & organisasi dengan bidang ilmu manajemen, teknik industri dan hukum.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa 2. Menyampaikan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang dipakai 	Ceramah	5 menit
Kegiatan inti	1) Dengan menggunakan media <i>infocus</i> : menjelaskan tentang Sejarah psikologi industri & organisasi; Definisi psikologi industri & organisasi; Definisi industri & organisasi; Ruang lingkup psikologi industri & organisasi; Perbedaan ruang lingkup psikologi industri & organisasi dengan bidang ilmu manajemen, teknik	Ceramah dan diskusi Pemberian topik yang disepakati	75 menit

	<p>industri dan hukum.</p> <p>2) Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengajukan pertanyaan apabila ada hal yang tidak jelas.</p> <p>3) Menjawab pertanyaan mahasiswa.</p> <p>4) Memberikan kesempatan mahasiswa untuk berdiskusi dan melakukan <i>book review</i> dengan tema definisi organisasi menurut para tokoh menggunakan minimal 2 sumber buku.</p>		
Penutup	<p>1. Menginformasikan materitugas untuk pertemuan berikutnya</p> <p>2. Menutup kelas dengan doa</p>		20 menit

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian:

Non Test:

1. Ketepatan, Kesesuaian, kerapian dalam mensarikan materi tentang definisi organisasi menurut para tokoh dengan menggunakan minimal 2 sumber buku.
2. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman pemahaman terkait definisi organisasi menurut para tokoh.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN III dan IV

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2 x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan konsep analisa jabatan dan spesifikasi jabatan.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu memahami konsep analisa jabatan dan perbedaan individu dalam menentukan kriteria dan syarat yang dibutuhkan bagi sebuah jabatan
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian analisa jabatan2. Alur analisa jabatan : <i>job description, job specification, job classification, job requirement.</i>3. Langkah-langkah menyiapkan analisa jabatan4. Teknik pengumpulan data untuk analisa jabatan5. Sumber informasi untuk kebutuhan menyusun uraian jabatan sesuai KSAO

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2(5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Dengan menggunakan media <i>infocus</i> : menjelaskan tentang konsep analisa jabatan dan perbedaan individu dalam menentukan kriteria dan syarat yang dibutuhkan bagi sebuah jabatan2. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengajukan pertanyaan apabila ada hal yang tidak jelas3. Menjawab pertanyaan mahasiswa.	Belajar kolaboratif Sesama mahasiswa tanya-jawab interaktif <i>Knowledge</i>	2 (90 menit)

	<p>4. Memberikan kesempatan mahasiswa untuk berdiskusi menyelesaikan tugas kelompok : analisa kasus berupa penyusunan spesifikasi jabatan (<i>job specification</i>) berdasarkan uraian jabatan (<i>job description</i>) yang diberikan.</p> <p>5. <i>Knowledge sharing</i> melalui presentasi hasil analisa kasus penyusunan spesifikasi jabatan (<i>job specification</i>) berdasarkan uraian jabatan (<i>job description</i>) yang diberikan.</p>	<p><i>Sharing</i> Presentasi analisa kasus uraian jabatan (<i>job description</i>) dan spesifikasi jabatan (<i>job specification</i>)</p>	
Penutup	<p>1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya</p> <p>2. Menutup kelas dengan doa</p>	Ceramah	2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang analisa jabatan dan spesifikasi jabatan.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam penulisan tugas analisa kasus dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta hasil akhir tugas analisa kasus.

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN V dan VI**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menggambarkan proses rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian rekrutmen, seleksi & penempatan2. Mampu menjelaskan proses serta tahapan rekrutmen, seleksi dan penempatan yang efektif.3. Mampu menjelaskan berbagai strategi seleksi.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan tentang rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan.2. Mengarahkan mahasiswa untuk diskusi terhadap hasil presentasi kelompok yang membahas materi tsb.3. Memberikan kesempatan mahasiswa untuk berdiskusi menyelesaikan tugas kelompok : mengenai tugas membuat iklan lowongan kerja untuk rekrutmen karyawan4. <i>Knowledge sharing</i> melalui presentasi mengenai tugas membuat iklan lowongan kerja untuk rekrutmen karyawan.	Ceramah dan Diskusi Presentasi tugas	2 (90 menit)
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan		2 (5 menit)

	berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa .		
--	--	--	--

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Ketepatan, kerapian materi PPT tentang rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan.
2. Penguasaan materi, presentasi Skill dan interaksi terhadap audience saat presentasi.
3. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam kelompok serta dinilai kesesuaian, ketepatan dan kerapian dalam menyajikan iklan lowongan kerja untuk rekrutmen karyawan



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN VII dan VIII

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang iklim, temperatur dan tekanan udara.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu memahami konsep orientasi dan pelatihan serta perbedaan keduanya.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian orientasi, pelatihan dan perbedaan di antara keduanya.2. Perbedaan pelatihan dan pengembangan.3. Langkah-langkah persiapan pelatihan.4. Proses analisa kebutuhan pelatihan (<i>training need analysis</i>).5. Proses evaluasi training.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai pelatihan dan orientasi.2. Memberikan tugas <i>book review</i> mengenai definisi serta perbedaan antara pelatihan dan orientasi menggunakan minimal 2 sumber buku.3. Mengarahkan mahasiswa untuk mempresentasikan tugas yang sudah	Ceramah dan diskusi Presentasi tugas <i>book review</i> .	2 (90 menit)

	<p>diberikan dalam setiap kelompok.</p> <p>4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.</p> <p>5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.</p>		
Penutup	<p>1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya.</p> <p>2. Menutup kelas dengan doa.</p>		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam kelompok.
2. Ketepatan, kerapian, kesesuaian dalam menyusun makalah, PPT, dan menyajikan presentasi.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta hasil resume dari tugas *book review* mengenai definisi serta perbedaan antara pelatihan dan orientasi

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN IX dan X**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang teori motivasi kerja pada karyawan.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menerangkan tentang teori-teori motivasi kerja pada karyawan dan faktor- faktor yang mempengaruhinya.
Materi Ajar	:	1. Pengertian motivasi kerja. 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai motivasi kerja pada karyawan dan faktor- faktor yang mempengaruhinya.2. Memberikan tugas <i>book review</i> mengenai motivasi kerja menggunakan minimal 2 sumber buku.3. Mengarahkan mahasiswa untuk mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-	Ceramah dan diskusi Presentasi tugas <i>book review</i> .	2 (90 menit)

	masing kelompok. 5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.		
Penutup	1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa.		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan dan kerjasama antar anggota dalam kelompok.
2. Ketepatan, kerapian, kesesuaian dalam menyusun makalah, PPT, dan menyajikan presentasi.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta hasil resume dari tugas *book review* mengenai motivasi kerja.
4. Penguasaan materi, kemampuan presentasi, interaksi terhadap audience saat presentasi.

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN XI dan XII**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang kepuasan kerja pada karyawan.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai konsep kepuasan kerja..
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian kepuasan kerja2. Berbagai sumber kepuasan kerja3. Pengaruh kepuasan kerja terhadap perilaku kerja

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai kepuasan kerja pada karyawan dan faktor- faktor yang mempengaruhinya.2. Memberikan tugas <i>book review</i> mengenai kepuasan kerja menggunakan minimal 2 sumber buku.3. Mengarahkan mahasiswa untuk mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.5. Membimbing dan memfasilitasi proses	Ceramah dan diskusi	2 (90 menit)

	diskusi mahasiswa.		
Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa. 		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan dan kerjasama antar anggota dalam kelompok.
2. Ketepatan, kerapian, kesesuaian dalam menyusun makalah, PPT, dan menyajikan presentasi.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta hasil resume dari tugas *book review* mengenai motivasi kerja.
4. Penguasaan materi, kemampuan presentasi, interaksi terhadap audience saat presentasi.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XIII dan XIV

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang stres kerja.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menggambarkan konsep stres kerja yang terjadi di konteks industri & organisasi.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian stress kerja2. Reaksi-reaksi stress3. Perilaku pengelolaan stress dengan berbagai pendekatan.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan pengertian stres kerja, reaksi-reaksi stres, perilaku pengelolaan stres dengan berbagai pendekatan.2. Mengarahkan mahasiswa untuk berdiskusi mengerjakan tugas kelompok : analisa kasus mengenai fenomena dampak stress kerja di Indonesia yang diangkat dari sumber berita terpercaya.3. mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-	Ceramah dan diskusi Analisa kasus <i>Knowledge sharing</i>	2 (90 menit)

	masing kelompok. 5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.		
Penutup	1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa.		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes:

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang analisa kasus fenomena dampak stres kerja di Indonesia.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam penulisan tugas analisa kasus dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta makalah mengenai analisa kasus fenomena dampak stres kerja di Indonesia.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XV (UTS)

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Lingkungan
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60055
SKS	:	2 SKS
Semester	:	II
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
Deskripsi	:	Mahasiswa mengikuti ujian tengah semester yang diselenggarakan oleh dosen pengajar matakuliah yang bersangkutan dalam mengevaluasi proses belajar mengajar selama 7x pertemuan dan juga untuk mengetahui serapan materi yang telah diberikan sesuai dengan SILABUS.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	1. Membaca Tatatertib 2. Berdoa 3. Syarat mengikuti ujian tengah semester 4. Mengisi daftar hadir keikutsertaan UTS		5 menit
Kegiatan inti	1. Mahasiswa mengerjakan soal UTS yang disajikan oleh dosen pengampu matakuliah 2. Mahasiswa mematuhi tata tertib UTS		60 menit
Penutup	1. Mahasiswa mengumpulkan lembar jawaban secara tertib setelah mengikuti ujian tengah semester.		5 menit

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN XVI dan XVII**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2 x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang Desain dan Struktur Organisasi.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menerangkan dan memahami pengertian dan jenis-jenis dari desain organisasi & pengertian dan jenis-jenis struktur organisasi.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian desain dan struktur organisasi.2. Jenis-jenis desain organisasi.3. Pembagian kerja dan pendelegasian kewenangan dalam organisasi.4. Dasar-dasar pembagian departemen.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan pengertian pengertian dan jenis-jenis desain organisasi dan struktur organisasi.2. Mengarahkan mahasiswa untuk berdiskusi mengerjakan tugas kelompok : analisa kasus mengenai contoh desain dan struktur berbagai perusahaan.3. Mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-	Ceramah dan diskusi Analisa kasus <i>Knowledge sharing</i>	2 (90 menit)

	masing kelompok. 5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.		
Penutup	1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa.		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes:

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang analisa kasus mengenai contoh desain dan struktur berbagai perusahaan.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam penulisan tugas analisa kasus dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta makalah mengenai analisa kasus fenomena mengenai contoh desain dan struktur berbagai perusahaan.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XVIII dan XIX

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2 x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang komunikasi dan hubungan interpersonal di organisasi.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu memahami dan menerangkan konsep komunikasi dan hubungan interpersonal yang terjadi di organisasi.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian komunikasi dan hubungan interpersonal.2. Proses komunikasi dan hubungan interpersonal dalam organisasi.3. Faktor yang mempengaruhi komunikasi dan hubungan interpersonal di dalam organisasi.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai komunikasi dan hubungan interpersonal dalam organisasi.2. Memberikan tugas <i>book review</i> mengenai mengenai definisi komunikasi organisasi dari berbagai tokoh menggunakan minimal 3 sumber buku3. Mengarahkan mahasiswa untuk mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.	Ceramah dan diskusi Presentasi tugas <i>book review</i> .	2 (90 menit)

	<p>4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.</p> <p>5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.</p>		
Penutup	<p>1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya.</p> <p>2. Menutup kelas dengan doa.</p>		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang komunikasi dan hubungan interpersonal di organisasi.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam mensarikan materi/ tugas *book review* mengenai mengenai definisi komunikasi organisasi dari berbagai tokoh menggunakan minimal 3 sumber buku dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Penguasaan materi, kemampuan presentasi, interaksi terhadap audience saat presentasi.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XXdan XXI

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK		Mampu menjelaskan tentang kepemimpinan dan pengambilan keputusan dengan baik.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menjelaskan dan menggambarkan konsep kepemimpinan dan pengambilan keputusan dalam organisasi.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian kepemimpinan.2. Teori-teori mengenai kepemimpinan.3. Gaya kepemimpinan.4. Ragam aktivitas dan keterampilan dalam kepemimpinan.5. Pengertian pengambilan keputusan.6. Tujuan pengambilan keputusan.7. Teori-teori mengenai pengambilan keputusan

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan pengertian pengertian dan teori-teori mengenai kepemimpinan dan tujuan dan teori-teori mengenai pengambilan keputusan.2. Mengarahkan mahasiswa untuk berdiskusi mengerjakan tugas kelompok : Studi kasus mengenai aplikasi teori kepemimpinan dan	Ceramah dan diskusi Analisa kasus <i>Knowledge sharing</i>	2 (90 menit)

	<p>pengambilan keputusan melalui media film dalam film <i>Captain Phillips</i> (2013).</p> <p>3. Mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.</p> <p>4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.</p> <p>5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.</p>		
Penutup	<p>1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya.</p> <p>2. Menutup kelas dengan doa.</p>		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok: analisa kasus mengenai aplikasi teori kepemimpinan dan pengambilan keputusan melalui media film dalam film *Captain Phillips* (2013).
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam penulisan tugas analisa kasus dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta makalah mengenai analisa kasus mengenai aplikasi teori kepemimpinan dan pengambilan keputusan melalui media film dalam film *Captain Phillips* (2013).

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN XXII dan XXIII**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2 x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang Konflik Kerja.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu memahami dan menerangkan dinamika konflik kerja yang terjadi pada konteks industri & organisasi.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian konflik dalam konteks organisasi2. Jenis-jenis konflik.3. Faktor penyebab konflik.4. Dampak konflik.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai konflik kerja dalam konteks organisasi, jenis-jenisnya, penyebab dan dampak konflik kerja dalam organisasi.2. Memberikan tugas <i>book review</i> mengenai definisi konflik organisasi dari berbagai tokoh menggunakan 2 sumber buku.3. Mengarahkan mahasiswa untuk mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.	Ceramah dan diskusi Presentasi tugas <i>book review</i> .	2 (90 menit)

Penutup	1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa.		2 (5 menit)
---------	---	--	-------------

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang komunikasi dan hubungan interpersonal di organisasi.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam mensarikan materi/ tugas *book review* mengenai mengenai definisi konflik organisasi dari berbagai tokoh dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Penguasaan materi, kemampuan presentasi, interaksi terhadap audience saat presentasi.

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN XXIV dan XXV**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK		Mampu menjelaskan tentang negosiasi dalam menangani konflik.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menerangkan dan mengaplikasikan proses negosiasi dalam menangani konflik di organisasi
Materi Ajar	:	1. Pengertian negosiasi. 2. Aspek kemampuan negosiasi. 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi negosiasi.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa. 2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	1. Menjelaskan mengenai negosiasi dalam menangani konflik di industri dan organisasi. 2. Memberikan tugas <i>Role play</i> penerapan negosiasi untuk mengatasi permasalahan kerja yang dihadapi dalam konteks industri maupun organisasi.. 3. Mengarahkan mahasiswa untuk <i>Knowledge sharing</i> dengan pembahasan aktivitas <i>role play</i> penerapan negosiasi untuk mengatasi permasalahan kerja yang dihadapi dalam konteks industri maupun organisasi yang sudah diberikan dalam setiap kelompok. 4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-	Ceramah dan diskusi Presentasi tugas <i>book review</i> . <i>Role Play</i>	2 (90 menit)

	masing kelompok. 5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.		
Penutup	1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa.		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang negosiasi dalam menangani konflik di organisasi.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam konten pembahasan.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa terhadap aktivitas *role play* yang dilakukan

**UNIVERSITAS MEDAN AREA****FAKULTAS : PSIKOLOGI****PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI****RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)****PERTEMUAN XXVI dan XXVII**

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK		Mampu menjelaskan dan memahami tentang budaya organisasi dan perilaku organisasi.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu memahami penerapan konsep budaya dan perilaku organisasi
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">Sistem nilai, budaya dan sosial.Pengertian budaya organisasi.Dampak budaya organisasi.Langkah-langkah menciptakan budaya organisasi.Pengertian perilaku organisasi.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">Menjelaskan mengenai budaya organisasi dan perilaku organisasi.Mengarahkan mahasiswa untuk berdiskusi mengerjakan tugas kelompok : analisa kasus mengenai budaya organisasi berbagai perusahaan..Mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.Membimbing dan memfasilitasi proses	Ceramah dan diskusi Analisa kasus <i>Knowledge sharing</i>	2 (90 menit)

	diskusi mahasiswa.		
Penutup	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menginformasikan tugas untuk pertemuan berikutnya. 2. Menutup kelas dengan doa. 		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition*. USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang analisa kasus mengenai budaya organisasi berbagai perusahaan..
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam penulisan tugas analisa kasus dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Ketepatan menjelaskan pengetahuan dan kedalaman analisa permasalahan serta makalah mengenai analisa kasus mengenai budaya organisasi berbagai perusahaan.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XXVIII dan XXIX

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	2 x 100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
CPMK	:	Mampu menjelaskan tentang Perilaku Konsumen.
Sub-CPMK	:	Mahasiswa mampu menerangkan mengenai konsep perilaku konsumen.
Materi Ajar	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian perilaku konsumen.2. Model perilaku konsumen.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku konsumen.4. Tahap-tahap dalam proses keputusan pembelian.5. Evaluasi alternatif dan keputusan pembelian.6. Tipe-tipe keputusan pembelian.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Mengucapkan salam dan membuka kelas dengan doa.2. Menjelaskan materi pertemuan dan metode pembelajaran yang akan dipakai.	Ceramah dan diskusi	2 (5 menit)
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan mengenai pengertian perilaku konsumen, model dan faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku konsumen, tahap-tahap, evaluasi dan tipe-tipe keputusan pembelian.2. Memberikan tugas <i>mind map</i> mengenai teori perilaku konsumen.3. Mengarahkan mahasiswa untuk	Ceramah dan diskusi Presentasi tugas <i>mind map</i>	2 (90 menit)

	<p>mempresentasikan tugas yang sudah diberikan dalam setiap kelompok.</p> <p>4. Mengawasi pelaksanaan presentasi masing-masing kelompok.</p> <p>5. Membimbing dan memfasilitasi proses diskusi mahasiswa.</p>	<i>Knowledge sharing.</i>	
Penutup	<p>1. Mereview sekilas untuk penyegaran materi sebelum UAS.</p> <p>2. Menutup kelas dengan doa.</p>		2 (5 menit)

1. Referensi :

1. Aamodt, M. G. 2010. *Industrial/ Organizational Psychology: An Applied Approach. Sixth Edition.* USA: Wadsworth Cengage Learning.
2. A.S. Munandar. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi.* Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
3. Tagala, Mustadin. 2018. *Psikologi Industri dan Organisasi.* Depok : Raja Grafindo Persada.
4. Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi.* Jakarta: Kencana.

2. Penilaian Non Tes :

1. Keaktifan dan kerjasama antar anggota dalam diskusi kelompok tentang tugas *mind map* mengenai teori perilaku konsumen.
2. Kesesuaian, ketepatan, dan kerapian dalam menyelesaikan *mind map* mengenai perilaku konsumen dan kemampuan menyajikan presentasi yang komunikatif.
3. Penguasaan materi, kemampuan presentasi, interaksi terhadap audience saat presentasi.



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI: PSIKOLOGI

RENCANA PELAKSANAAN PERKULIAHAN (RPP)

PERTEMUAN XXX (UAS)

Program Studi	:	Psikologi
Mata Kuliah	:	Psikologi Industri dan Organisasi
Kode Mata Kuliah	:	FPS 60013
SKS	:	4 (2+2) SKS
Semester	:	III
Waktu	:	100 menit
Dosen	:	Findy Suri N. S.Psi, M.Si
Deskripsi	:	Mahasiswa mengikuti Ujian Akhir Semester yang diselenggarakan oleh dosen pengajar matakuliah yang bersangkutan dalam mengevaluasi proses belajar mengajar selama 14x pertemuan dan juga untuk mengetahui serapan materi yang telah diberikan sesuai dengan SILABUS.

Kegiatan Perkuliahan

Tahap Kegiatan	Uraian Kegiatan	Metode	Estimasi Waktu
Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none">1. Membaca Tatatertib2. Berdoa3. Syarat mengikuti ujian tengah semester4. Mengisi daftar hadir keikutsertaan UAS		5 menit
Kegiatan inti	<ol style="list-style-type: none">1. Mahasiswa mengerjakan soal UAS yang disajikan oleh dosen pengampu matakuliah2. Mahasiswa mematuhi tata tertib UAS		60 menit
Penutup	<ol style="list-style-type: none">1. Mahasiswa mengumpulkan lembar jawaban secara tertib setelah mengikuti ujian akhir semester.		5 menit