



# Jenis-jenis Wawancara

Kelompok 8

# OUR TEAM



Cut hasanah (188600044)



Ahmad Riza Fahlepi (188600047)



Haris Yuda Pranata (188600020)



Irmawanti (188600059)



M.Fadillah Furqon (188600005)



Jenis-  
jenis  
wawancara  
Dalam Psikologi  
a

# Ada 8 jenis wawancara dalam psikologi

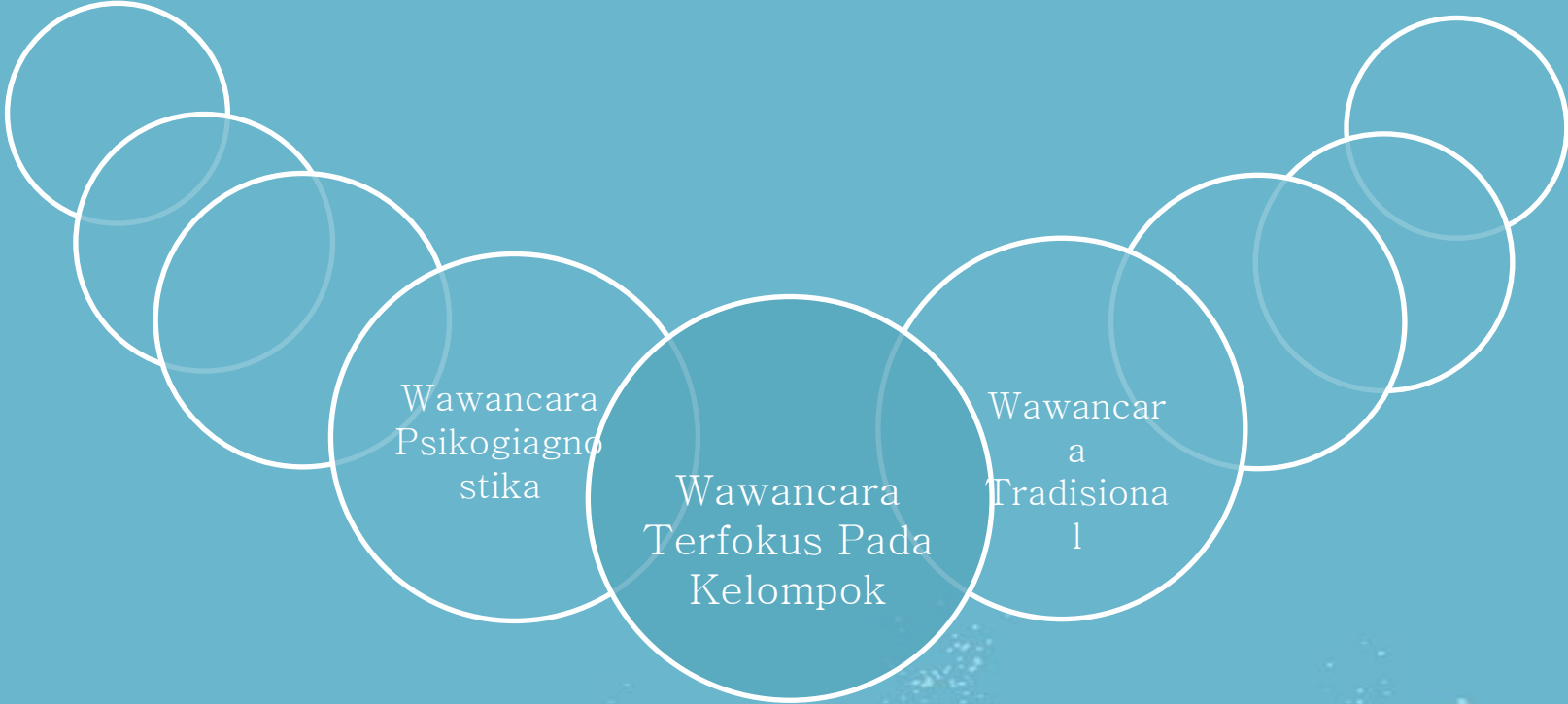


Wawancara  
Terpimpin

Wawancara  
Bebas  
Terpimpin

Wawancara  
Bebas

# Ada 8 jenis wawancara dalam psikologi



Wawancara  
Psikodiagnostika

Wawancara  
Terfokus Pada  
Kelompok

Wawancara  
Tradisional

# Ada 8 jenis wawancara dalam psikologi



Wawancara  
Persuatif

And...

Wawancara  
Informatif

# 1. WAWANCARA TERPIMPIN

Wawancara terpimpin biasanya dilakukan dengan cara “memandu” orang lain selama berlangsungnya kegiatan penggalan informasi. Jenis pertanyaan juga cenderung berupa pertanyaan tertutup, dimana pertanyaan ini akan dijawab dengan cukup singkat. Biasanya jenis wawancara ini digunakan untuk mendapatkan respon dari daftar pertanyaan yang banyak sehingga efektivitas waktu bisa lebih terpelihara.

## 2. WAWANCARA BEBAS

Berkebalikan dengan wawancara terpimpin, proses wawancara ini lebih cenderung membebaskan responden untuk memberikan jawabannya. Pertanyaan yang digunakan biasanya juga menggunakan pertanyaan-pertanyaan terbuka seperti misalnya diawali dengan kata “bagaimana”. Wawancara bebas umumnya memerlukan ketelitian dari pewawancara dalam menangkap poin-poin penting yang disampaikan oleh responden. Informasi tidak diambil secara mentah, tetapi dianalisis kembali untuk didapatkan data yang tepat. *Psikologi konseling* bisa tepat menggunakan teknik ini.

### 3. WAWANCARA BEBAS TERPIMPIN

Wawancara bebas terpimpin bisa dikatakan sebagai bentuk kombinasi dari wawancara bebas dan wawancara terpimpin. Awal mula, pewawancara mungkin akan memberikan pertanyaan terbuka kepada responden. Manakala responden sudah bebas mengungkapkan apa yang menjadi pendapat atau masalahnya, maka pewawancara akan mengarahkan jalannya wawancara tersebut menggunakan pertanyaan-pertanyaan tertutup. Jenis wawancara ini biasanya lebih digunakan pada bagaimana responden akan menentukan sikap atau menemukan jawaban mengenai permasalahan di akhir nanti.

## 4. WAWANCARA PSIKODIAGNOSTIKA

Wawancara psikodiagnostika merupakan inti dari jenis wawancara dalam psikologi. Jenis wawancara dalam psikologi diagnostik ini berguna untuk menggali banyak informasi untuk mengetahui permasalahan apa yang sedang dihadapi oleh seseorang. Proses ini mungkin akan membutuhkan keterampilan berkomunikasi yang baik. Pendekatan dengan sikap yang simpati, empati dan mendengarkan merupakan teknik wawancara yang sebaiknya dipakai supaya klien bisa bebas berbicara. Cara mendiagnosis gangguan kesehatan mental pada anak merupakan contoh wawancara yang bisa dilakukan pada orang tua.

## 5. WAWANCARA TERFOKUS PADA KELOMPOK

Dalam wawancara ini, seorang pewawancara akan dikelilingi oleh beberapa responden untuk membahas mengenai permasalahan yang tengah mereka hadapi. Biasanya permasalahan tersebut memiliki satu persamaan. Pewawancara akan menanyakan hal yang sama dan menanyakan ke semua responden untuk mengetahui tanggapan-tanggapan mereka. Setelah semua jawaban terkumpul, maka pewawancara akan membantu untuk memilah informasi apa saja yang bisa dijadikan sebagai solusi atau rangkuman dari hasil wawancara tersebut.

## 6. WAWANCARA TRADISIONAL

Wawancara tradisional merupakan bentuk wawancara lain yang memiliki sifat konvensional. Proses wawancara biasanya dilakukan hanya dengan tanya jawab. Unsur psikologi masuk hanya terkait dengan proses tanya jawab di sana. Pewawancara mungkin tidak akan memperhatikan unsur lain karena hanya berfokus pada jawaban-jawaban yang akan dirumuskan sebagai kesimpulan terkait dengan permasalahan psikologi nantinya. Bentuk wawancara ini juga umum dilakukan untuk mengetahui bagaimana jalannya wawancara dengan baik. Umumnya psikologi sosial menggunakannya.

## 7. WAWANCARA PERSUASIF

Sesuai dengan namanya, wawancara persuasif biasanya akan memberikan ajakan-ajakan tertentu. Proses wawancara tidak hanya sekedar mencari informasi dari klien, tetapi juga menghubungkan informasi dari klien untuk kemudian dijadikan sebagai jembatan agar terjadi perubahan sikap yang mengarah kepada solusi klien. Ini merupakan cara yang bisa dilakukan terutama bagi mereka yang lebih suka mendapatkan panduan solusi dari orang lain daripada mencari solusi sendiri.

## 8. WAWANCARA INFORMATIF

Wawancara informatif dilakukan untuk menggali lebih banyak informasi dari seseorang. Ini merupakan proses dimana wawancara akan dilakukan dengan berfokus pada klien. Setiap jawaban klien akan di elaborasi (dikembangkan) sedemikian rupa sehingga jawaban tersebut bisa semakin rinci. Proses ini juga membutuhkan keterampilan yang baik dari pewawancara. Tentu saja, dengan menggali lebih banyak informasi diharapkan penyelesaian masalah bisa dilakukan secara komprehensif nantinya. Dalam mata kuliah psikologi kepribadian, kita bisa memakai cara ini supaya data bisa diambil secara menyeluruh.

# KESIMPULAN

Ada delapan jenis wawancara dalam psikologi yang dapat kita pelajari yaitu wawancara terpimpin, wawancara bebas, wawancara bebas terpimpin, terfokus pada kelompok, wawancara psikodiagnostik, wawancara persuatif, wawancara in formative, wawancara tradisional dan wawancara terfokus pada kelompok. Wawancara sendiri dalam psikologi digunakan untuk menggali informasi mengenai keluhan-keluhan seseorang. Wawancara menjadi penting, sebab ini adalah bagian dari bagaimana proses pencarian informasi terkait dengan kondisi klien pada saat itu bisa dilakukan. Dengan adanya wawancara, proses terapeutik yang akan dilakukan juga bisa dilaksanakan dengan baik. Kita bisa mengidentifikasi masalah seseorang dengan menggali informasi apa saja yang diperlukan.



THANK YOU