

# Leaderless Group Discussion (LGD)

## A. Pengertian LGD

Leaderless Group Discussion (LGD) adalah diskusi kelompok tanpa ditunjuknya seorang pemimpin, yang mana kedudukan semua anggota sama pada awalnya.

## B. Tujuan LGD

LGD Bertujuan untuk menggali potensi masing-masing peserta dengan melihat kemampuan kepemimpinan, cara berkomunikasi, kemampuan bekerjasama dan stabilitas emosi peserta seleksi.

# C. Tahapan LGD

**Tahapan untuk proses LGD tersebut diantaranya:**

- Membentuk kelompok yang beranggotakan 8-10 calon pegawai dan tanpa pemimpin, kemudian diberi situasi tertentu untuk menganalisis dan mendiskusikan dalam batas waktu tertentu, yang dapat bervariasi antara dua puluh menit dan empat puluh lima menit.
- Mereka mungkin akan diberi studi kasus dan diminta untuk membuat solusi dari suatu masalah.
- Mereka dapat diberikan topik dan diminta untuk membahas hal yang sama.

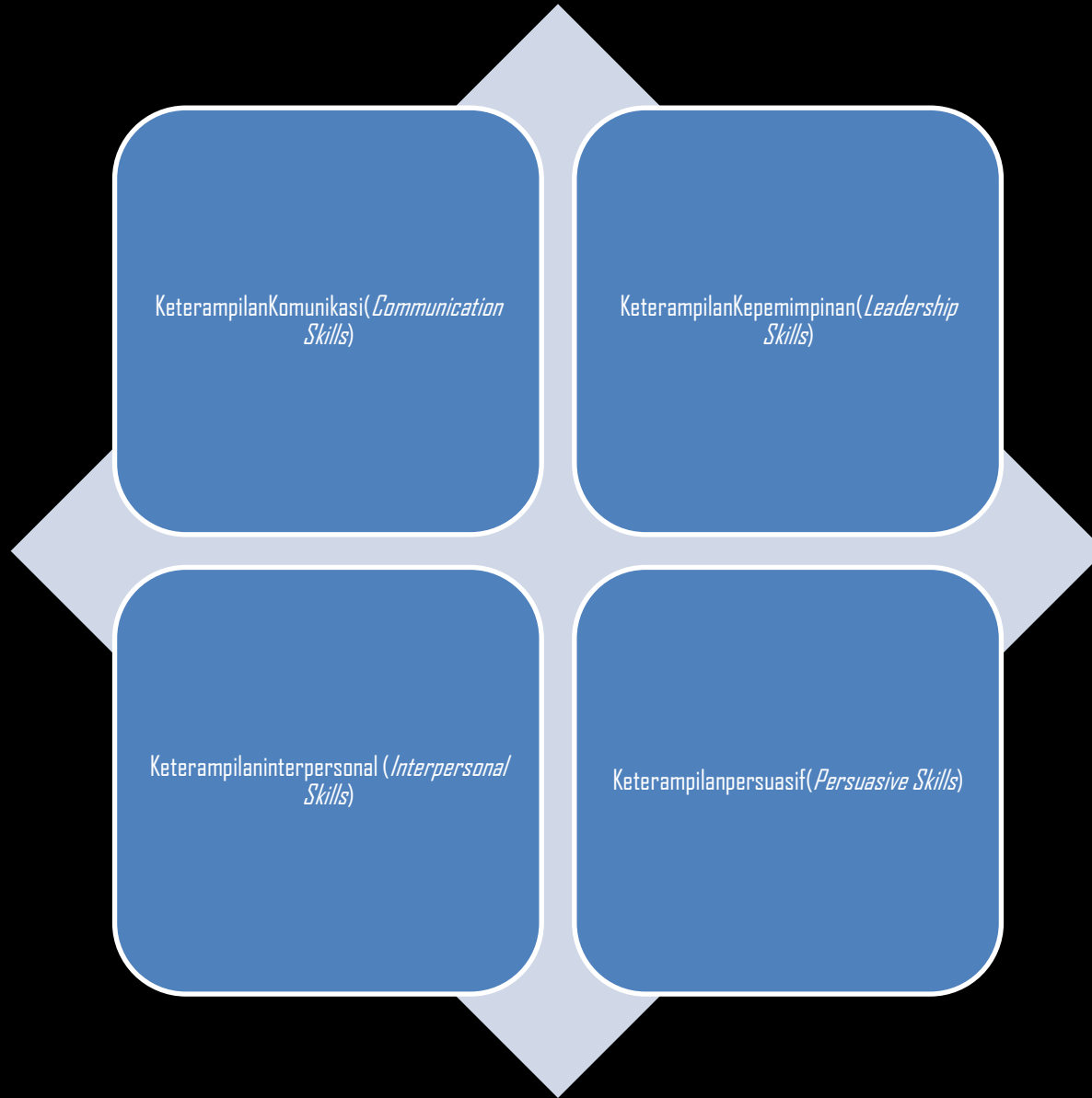
## D. Aturan Main Leaderless Group Discussion

- Format LGD lebih dari 5 orang dalam 1 grup. Panitia seleksi akan memberikan kasus, kasus tersebut Biasanya berupa cerita panjang dengan jawaban yang variatif tergantung dari segi sudut pandang kalian. Kalian diperbolehkan memulai pembicaraan(tapi bukan menjadi moderator).
- Panitia tidak akan memberikan aba-aba atau klue apapun, kalian segrup yang menentukan. Tetapi panitia akan memberikan batasan waktu diskusi.
- Penyampaian pendapat secara bergantian dan di akhir adanya kesimpulan dari semua informasi yang dibahas. Point penting disini dinamika kelompok, penyampaian pendapat yang kritis dan kreatif, tetapi tetap menghargai pendapat orang lain.

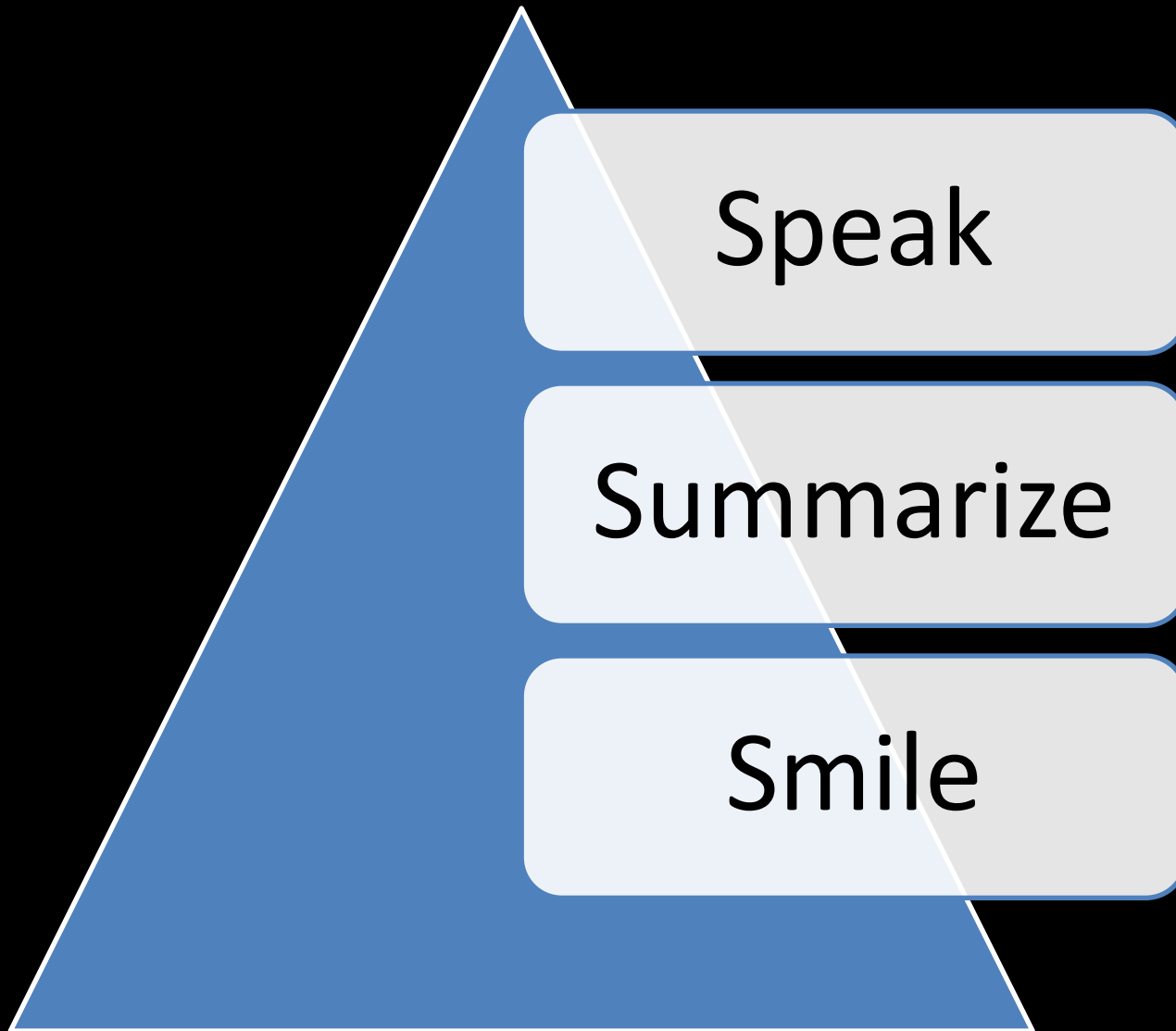
# E. Manfaat LGD

- Lebih mengetahui dan mengenal karakter dan potensi individu stafnya mendapatkan ide-ide dan solusi yang aplikatif atas permasalahan yang terjadi sehingga bias menjadi bahan acuan didalam membuat sebuah keputusan (bottom up decision making)
- Hubungan seorang staf dengan pimpinannya pun akan berjalan dengan harmonis
- Tim yang dipimpinnya pun akan menjadi solid sehingga memudahkan koordinasi dan komunikasi
- Pimpinan menjadi memiliki kesempatan untuk memberikan coaching, yakni dengan membimbing staf dalam menjalankan ide/ solusi yang telah dibuat sehingga lebih mudah diterima dan dilaksanakan sebagai sebuah kebijaksanaan/ tindakan.
- Pimpinan dapat menggunakan ide yang dianggap brilliant untuk dijabarkan kedalam konsep planning untuk observasi

# F. Keterampilan yang dinilai selama proses LGD



# G. Perilaku yang Perlu Dicermati dalam LDG



## H. Tips dalam Leaderless Group Discussion

- Berikan pendapat yang tidak menjatuhkan pendapat orang lain
- Jangan menyela waktu bicara peserta lain

- Berikan pendapat yang berisi, jelas, dan melengkapi pendapat yang lain
- Jangan terlalu show off atau pamer, tetap rendah hati

1. Jangan terpaku dengan jawaban dari kasus

2. Jangan terlalu dominan

3. Jangan mengajukan diri sebagai moderator

4. Usahakan memberikan perhatian ketika peserta lain berbicara

- Berikan sedikit pujian ke pendapat sebelum anda ketika mendapat waktu bicara
- Pikirkan kenapa anda tidak memilih jawaban atau option yang lain

- Tidak ada proses KONSENSUS (ini tidak terkait hasil, ingat)

# I. Kapan FGD & LGD Tidak Diperlukan?

- Pewawancara ingin memperoleh konsensus dari masyarakat/peserta
- Pewawancara ingin mengajarkan sesuatu kepada peserta
- Pewawancara akan mengajukan pertanyaan "sensitif" yang tidak akan bisa di-*share* dalam sebuah forum bersama kecuali jika pertanyaan tersebut diajukan secara personal antara pewawancara dan informan.
- Pewawancara tidak dapat meyakinkan atau menjamin kerahasiaan diri informan yang berkategori "sensitif".

# Perbedaan FGD dan LGD

## FGD (Focus Group Discussion)

FGD atau Focus Group Discussion adalah suatu diskusi kelompok yang berfokus pada satu masalah, biasanya untuk membicarakan topik tertentu dalam penelitian atau sesi konseling kelompok.

## LGD (Leaderless Group Discussion)

### LGD (Leaderless Group Discussion)

Leaderless Group Discussion adalah diskusi kelompok tanpa penunjukkan seorang pemimpin, yang memungkinkan setiap anggota kelompok memanifestasikan potensinya. Dalam simulasi ini antara lain dapat diamati kemampuan seseorang dalam mengarahkan dan memimpin kelompok, kemampuan menjelaskan gagasan sehingga bisa diterima orang lain, kemampuan determinasi, dan lain-lain.

# Kelebihan dan Kelemahan FGD dan LGD

## Kelebihan dan Kelemahan LGD

### 1. Kelebihan LGD

- a. Untuk penempatan atau seleksi bagi calon pemimpin.
- b. Dapat memberikan penilaian atau deskripsi calon pemimpin.
- c. Membentuk performance pemimpin yang professional dan fleksibel dalam situasi maupun pemecahan masalah.

### 2. Kelemahan LGD

Terjadinya kelompok konflik yaitu berhadapan dengan poin-poin pandangan yang berbeda. Timbulnya kelompok organisasi yaitu bagaimana cara berproses untuk memecahkan batasan waktu yang digunakan. Masalah analisa yaitu berhadapan dengan analisa yang lemah pada orang lain. Pengambilan keputusan secara logika dapat memandu orang lain untuk melakukannya. keikutsertaan yaitu kepekaan kontribusi dari yang lain masih sangat kurang.

## Kelebihan dan Kelemahan FGD

### 1. Kelebihan FGD

- a. Tidak memakan banyak biaya. Waktu yang digunakan cukup singkat sehingga peserta pun tidak merasa jenuh.
- b. Moderator bisa dilakukan siapa saja dengan pelatihan yang sangat singkat.
- c. Metode ini dapat digunakan untuk menggali kebiasaan, keyakinan dan penilaian dari sebuah kelompok.

### 2. Kelemahan FGD

- a. Peserta sering kali tidak mewakili seluruh kelompok sasaran.
- b. Peserta juga kadang sulit untuk dikendalikan ketika proses diskusinya berlangsung.
- c. Hasil dan kesimpulan dari diskusi ini terkadang dapat dipengaruhi oleh pandangan atau pendekatan dari moderator.
- d. Ini tidak memiliki data statistik.

# Beberapa aspek yang perlu di observasi

- Cara konseli masuk ruang dan menemui konselor.
- Cara konseli berjabat tangan dengan konselor
- Cara duduk dan jarak antara konseli dengan konselor
- Cara berbicara dan nada suara

- Bentuk perawatan dan penampilan pada umumnya
- Ekspresi wajah
- Reaksi-reaksi emosional
- Bahasa-bahasa non-verbal