



Prinsip Dasar Coaching

*“GETTING RESULT IS ALL
ABOUT YOU”*

Your Role as Coach

Pelatihan bukanlah kemampuan anda sejak lahir. Ini lebih dari sekedar memimpin tim dilapangan atau pasukan dilapangan. Ini tentang bagaimana anda mengelola tim yanag efektif dan kelompok yang produktif.

Pembinaan menyiratkan memotivasi, menginspirasi, membawa orang ke tingkat yang lebih tinggi. Ini adalah proses arahan oleh anda, seorang manajer, untuk melatih dan mengarahkan karyawan ke realitas tempat kerja anda, dan untuk membantu menghilangkan hambatan untuk kinerja kerja yang optimal.

Pembinaan adalah kepemimpinan tingkat tinggi yaitu mengkomunikasikan apa, mengapa, dan kemudian membantu dengan bagaimana-apakah perilaku atau sikap. Anda mendorong orang dan mendorong mereka untuk mendorong diri mereka sendiri ke kinerja setinggi mungkin.

Perhatikan kata optimal yang digunakan sebelumnya untuk menggambarkan hasil pelatihan yang diinginkan. Ada perbedaan antara optimum dan optimal

Optimum adalah apa yang anda inginkan, yang terbaik, yang paling menguntungkan. Optimal adalah yang terbaik saat itu, mengingat kondisi tersebut. Anda ingin dan harus membawa karyawan anda ke tempat mereka dapat membawa organisasi yaitu ke tingkat produktivitas terbesar.

The 10 values of a successful StaffCoach

1. Clarity
memberi dan
menerima yang
komunikasi akurat.

2. Supportiveness
komitmen untuk
berdiri bersama
dan di belakang
anggota tim.

3. Confidence building
komitmen pribadi
untuk membangun
dan
mempertahankan
citra diri masing-
masing anggota tim.

5. Perspective
fokus total pada
keseluruhan bisnis
perusahaan.

4. Mutuality
orientasi
kemitraan di mana
semua orang
menang atau tidak
ada yang menang.

6. Risk, dorongan inovasi dan upaya yang mengurangi hukuman karena kesalahan dan mendorong pembelajaran.

8. Involvement-minat tulus untuk belajar tentang individu untuk mengetahui insentif, masalah, dan tindakan apa yang akan menginspirasi mereka.

10. Respect memberi dan menerima yang menjunjung tinggi dan dari staf sebagai individu dan anggota tim.

7. Patience

melampaui fokus bisnis jangka pendek ke pandangan waktu dan kinerja yang menyeimbangkan keuntungan jangka panjang dan keharusan bisnis.

9. Confidentiality

kemampuan untuk melindungi informasi dari semua interaksi tim dan menimbulkan rasa kepercayaan dan kenyamanan dengan individu.

5 Wawasan dari Pelatih Berkinerja Tinggi

1. Orang berperilaku berdasarkan pemikiran mereka.
2. Individualitas harus dihargai dan dieksplorasi.
3. Kurangnya motivasi sering mencerminkan keputusan.
4. Konsekuensi menentukan kinerja.
5. Orang yang di perlakukan secara bertanggung jawab.



RAP

Pada akhirnya, pertemuan "*RAP*" satu demi satu adalah cara yang baik untuk menghadapi masalah. *RAP* adalah akronim pembinaan yang berarti:

Review the past (Tinjau masa lalu).

Analyze the present (Analisis masa kini).

Plan the future (Rencanakan masa depan).

Dengan pendekatan ini, kita dan anggota tim dapat fokus pada tinjauan kinerja masa lalu yang kontras dengan kinerja saat ini dan kemudian melihat bersama untuk masa depan yang lebih baik.

TERIMA KASIH

H 😊