

## STYLE LEADERSHIP "STEVE JOBS AS A FOUNDER OF APPLE"



Oleh kelompok 7 :

- Rinetty Siringoringo 188600496
- Frans Lasdo Siringoringo 188600507
- Hocklay Sipahutar 188600421
  - Evy Melinda 168600270
  - Yoga Pratama 178600453

**Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area  
T.A 2020**

## **Biografi Steve Jobs**

- Nama : Steve Paul Jobs
- Tanggal lahir : 24 Februari 1955
- Tempat lahir : San Francisco, California, Amerika Serikat
- Agama : Buddha
- Kewarganegaraan : Amerika Serikat
- Orangtua : Abulfattah Jandali (ayah) dan Hoanne Carole Schieble (ibu)
- Orangtua Angkat : Paul Reinhold Jobs (ayah) dan Clara Hagopian Jobs (ibu)

Steve Paul Jobs merupakan nama lengkap dari Steve Jobs. Ia lahir pada 24 Februari 1955 di California, Amerika Serikat. Steve Jobs yang kita kenal adalah pendiri Apple Computer. Dia adalah sosok hebat dengan karyanya yang sangat luar biasa dibidang teknologi.

Kemampuan yang dimiliki Steve Jobs ini memang berkembang cukup pesat saat bersekolah di Cupertino Junior High School dan Homestead High School di Cupertino. Di sanalah ia juga bertemu dengan Steve Wozniak yang mempunyai minat sama dengan Steve Jobs di bidang elektronik.

Di tahun 1976, Steve Jobs bersama dengan Steve Wozniak dan Ronald Wayne mencoba mendirikan Apple pertamanya yang bernama Apple Computer Co, dengan mendapat pendanaan dari manajer pemasaran produk dan juga teknisi semi pensiun Intel A.C, yakni Mike Markula Jr sebelum akhirnya mendirikan Apple secara bersama – sama.

## Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan Steven Paul lebih kepada kepemimpinana Kharismatik meskipun juga ada otoriter, Kepemimpinan Kharismatik, Keadaan atau bakat yang di hubungkan dengan kemampuan yang luar biasa dalam hal kepemimpinan seseorang untuk membangkitkan pemujaan dan rasa kagum dai masyarakat terhadap dirinya atau atribut kepemimpinan yang didasarkan atas kualitas kepribadian individu.

### *Charismatic Leadership :*

- Memiliki visi yang amat kuat kesadaran tujuan yang jelas
- Mengkomunikasikan visi itu secara efektif
- Mendemonstrasikan konsistensi dan fokus
- Mempunyai daya tarik

Steven Paul Jobs dikenal sebagai pribadi yang keras dalam memimpin. Walaupun Ia sangat persuasif dan memiliki karisma yang tinggi, ia terlalu mudah berubah pikiran dan beremosi tinggi. Meskipun begitu, ide ide cemerlang yang Ia miliki patut diapresiasi. Ia berhasil membuat perusahaan teknologi besar di bawah naungannya dan berhasil membuat software bagus yang akhirnya dibeli oleh Apple.

Steve jobs memiliki gaya kepemimpinan yang karisma yang dimana ia memiliki kemampuan dalam berpidato dan ia dapat menarik perhatian pendengar. Sifat karismanya memungkinkan dia untuk membangkitkan antusias karyawan atau kawan yang terlibat dalam bekerja untuk menjadi lebih baik dengan melakukan tugas tugas yang tampaknya sulit dan ia memiliki kemampuan untuk meyakinkan pelanggan untuk membeli sesuatu yang ia tawarkan. Steve jobs pun memiliki gaya kepemimpinan yang perfeksionis yang dimana gaya kepemimpinan ini memiliki dampak karyawan atau kawan yang bekerja sama dengan beliau akan ketakutan namun dengan berjalannya waktu steve jobs merubah gaya kepemimpinannya yang dimana membuat orang takut dengan gaya kepemimpinan yang lebih hangat dengan pendekatan dengan karyawan atau mengurangi tempramentnya atau rasa emosionalnya dan ia mulai mengurangi rasa balas dendam terhadap karyawannya.

Jobs mempunyai gaya kepemimpinan micromanagement karena hampir 100 orang karyawannya jika ada Kendala akan melapor kepada Steve Jobs, ia dianggap sebagai otokrasi. Otoriter (merupakan gaya kepemimpinan adanya kepatuhan penuh dari bawahannya tanpa adanya pembangkangan)

Pada saat yang sama Jobs juga memiliki gaya kepemimpinan entrepreneur karena ia memiliki kemampuan kuat untuk berprestasi dan mengambil risiko yang masuk akal, tingginya antusiasme, kecenderungan bertindak cepat pada kesempatan, tidak sabar, visioner dan lain-lainnya. Steve Jobs pun memiliki semangat yang luar biasa dan pantang menyerah, beliau berani mengambil risiko terdapat, ketika ia gagal Steve Jobs akan selalu mencoba kembali. Steve Jobs merupakan pemimpin yang visioner yang dimana ia selalu memiliki visi jangka panjang yang kemudian membuktikan bahwa langkah yang ia ambil adalah langkah revolusioner.

Steve Jobs juga memiliki gaya kepemimpinan yang micromanager kharismatik yang dimana beliau sebagai pemimpin akan lebih banyak menuntut dan cenderung egois namun tidak dapat dipungkiri dengan gaya inilah Steve Jobs mampu membawa Apple kepada kesuksesannya. Selain itu juga Steve Jobs memiliki gaya kepemimpinan yang fokus yang dimana ia ketika memiliki suatu tujuan, ia akan fokus pada tujuannya dan ia akan mencari bagaimana pun caranya ia akan mencapai kepada tujuannya walaupun mendapatkan berbagai risiko.

Demikian gaya kepemimpinan yang ada pada pendiri Apple yang sangat terkenal, gaya kepemimpinan yang baik dan baik untuk dijadikan contoh sebagai pemimpin untuk mencapai kesuksesan.