

# Development of Research Instruments

Mulia Siregar

- Dalam penelitian kuantitatif peneliti akan menggunakan instrumen utk mengumpulkan data, sedangkan dlm penelitian kualitatif-naturalistik peneliti akan lebih banyak menjadi instrumen.
- Instrumen penelitian yg digunakan untuk pengumpulan data /mengukur nilai variabel yg diteliti berupa :
  - A. Interview (wawancara), yg terdiri dari :
    1. Wawancara terstruktur
    2. Wawancara tidak terstruktur
  - B. Kuesioner (Angket) yg terdiri dari :
    1. Angket tertutup
    2. Angket terbuka

C. Observasi, terdiri dari :

1. Observasi partisipan

2. Observasi nonpartisipan, meliputi :

a. Observasi tersruktur

b. Oservasi tdk terstruktur

# Macam-macam Skala Pengukuran

- Skala Nominal
  - Skala Ordinal
  - Skala Interval
  - Skala Ratio
- 
- Dari skala pengukuran itu akan diperoleh salah satu data sesuai nama penskala diatas berupa : data nominal, ordinal, interval dan ratio

# Beberapa Bentuk Skala Sikap

- Skala Likert
  - Skala Guttman
  - Rating Scale
  - Semantic Differential
- 
- Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau kelompok org tentang fenomena sosial.
  - Dengan skala Likert maka variabel yg akan diukur dijabarkan dari sejumlah aspek, kemudian masing-masing aspek menjadi indikator variabel.
  - Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk utk menyusun item-iem instrumen yg dpt berupa pernyataan atau pertanyaan.

- Jawaban setiap item mempunyai gradasi dari sangat positif (faforable) sampai sangat negaatif (unfaforable) yg dpat berupa kata-kata :

a. Sangat Setuju

b. Setuju

c. Ragu-ragu

d. Tidak Setuju

e. Sangat tidak Setuju

a. Selalu

b. Sering

c. Kदाang-kadang

d. Tidak pernah

a. Sangat positif

b. Positif

c. Negatif

d. Sangat negatif

a. Sangat baik

b. Baik

c. Tidak baik

d. Sangat tdk baik

- Instrumen penelitian yg menggunakan Skala Likert dpt dibuat dlm bentuk checklist ataupun pilihan ganda.
- Contoh Checklist

No	Pertanyaan	SS	ST	Rg	TS	STS
1	Adanya kesempatan ujian susulan Tidak memotivasi mahasiswa dlm disiplin.		√			
2	Penghapusan ujian susulan sangat merugikan mahasiswa			√		

- SS = Sangat Setuju diberi skor 5
- ST = Setuju diberi skor 4
- RG = Ragu-Ragu diberi skor 3
- KS = Kurang Setuju diberi skor 2
- TS = Tidak Setuju diberi skor 1

- Pilihan Ganda

Contoh :

Prosedur kerja yg baru itu akan segera diterapkan dikantor anda.

- a. Sangat Tidak Setuju
- b. Tidak Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Setuju
- e. Sangat Setuju

# Skala Guttman

- Skala pengukuran dng tipe ini, akan dapat jawaban yg tegas yaitu “ya-tidak” ; “benar-salah” ; “pernah-tidak pernah” ; “positif-negatif”, dll.
- Penelitian menggunakan skala Guttman dilakukan bila ingin mendapatkan jawaban yg tegas terhadap suatu permasalahan yg ditanyakan.
- Sebahagian para ahli menyatakan bahwa skala Guttman digunakan bila kita mengukur varibel yg monodimensial dan pemberian skornya juga sesuai dengan tingkatan

# Semantic Deferensial

- Skala ini dikembangkan oleh Osgood dan juga digunakan utk mengukur sikap yg bentuknya tersusun dlm satu baris kontinuum yg jawaban “sangat positifnya” terletak dibagian kanan garis, dan jawaban yg “sangat negatif” terletak dibagian kiri garis, atau sebaliknya.

- Contoh :

Beri nilai gaya kepemimpinan manager anda

Bersahabat	5	4	3	2	1	tidak bersahabat
Tepat janji	5	4	3	2	1	Lupa janji
Bersaudara	5	4	3	2	1	Memusuhi
Memberi Pujian	5	4	3	2	1	Mencela
Mempercayai	5	4	3	2	1	Mendominasi

# Rating Scale

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Pimpinan tiap pagi memberi arahan	4 3 2 1

# Instrumen Utk Data Nominal

Contoh :

- Berapa jlh pegawai di Kantor anda ..... Pegawai
- Berapa orang yg sudah berkeluarga .....orang
- Berapa orang yang mendekati usia pensiun .....orang
- Berapa unit kendaraan utk bagian pemasaran .....
- Darimana sumber keuntungan utama usaha .....

# Instrumen Utk Data Ordinal

- Ranking Pegawai Pemasaran

Nama Pegawai	Ranking Nomor
Amin	3
Budi	4
Comel	1
Dedet	7
Edward	2
Frank	5
Ganda	6