

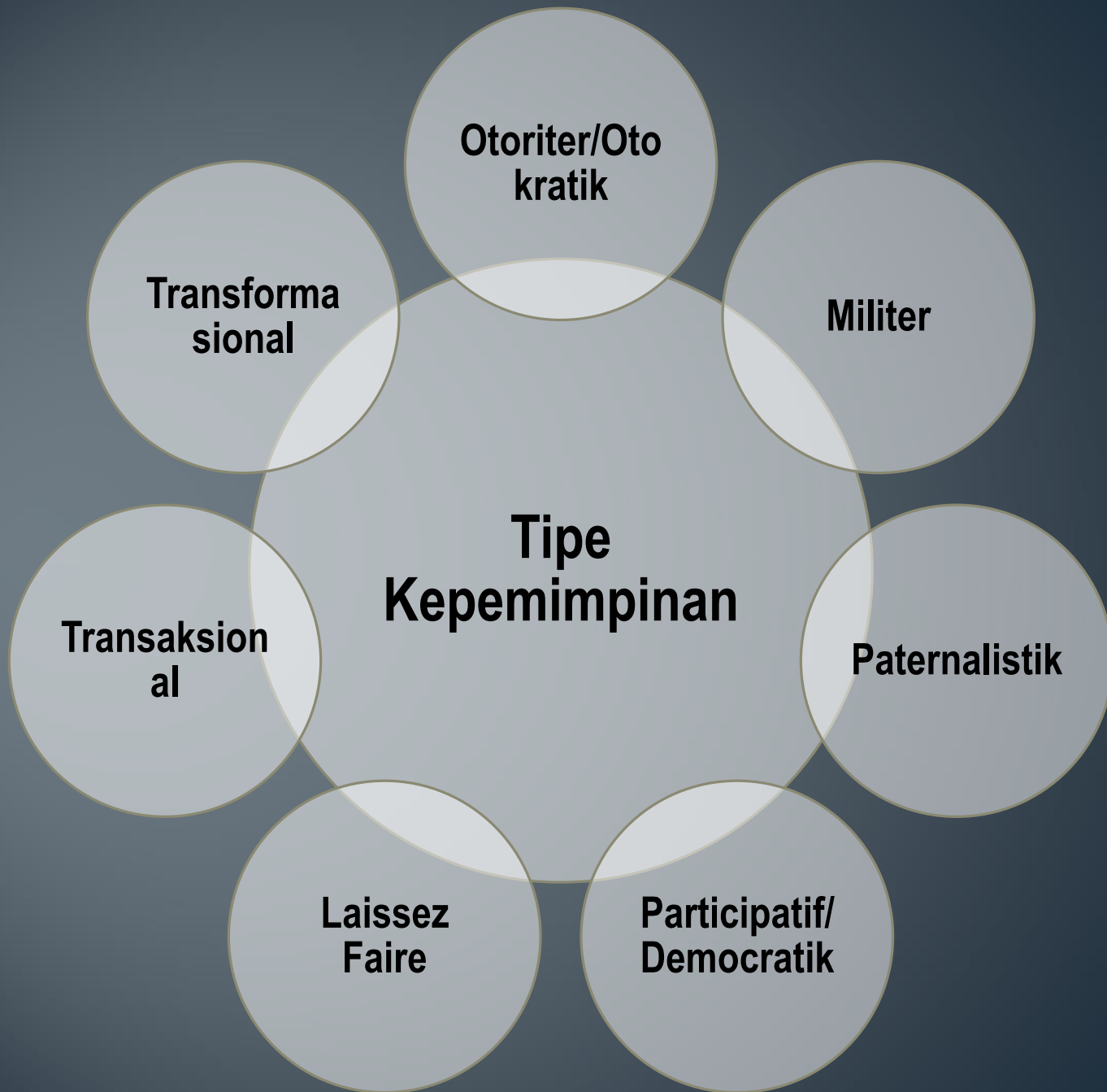
# LEADERSHIP STYLES

RAHMA AFWINA, M.Psi

**Leadership types is the manner and approach of providing direction, implementing plans, and motivating people**

The background of the slide features a light blue-to-white gradient with numerous thin, vertical, slightly wavy lines in a darker blue shade. A solid blue horizontal band is positioned at the bottom of the slide, containing the text.

**What types of leadership??**



**Otoriter/Otoriterik**

**Militer**

**Paternalistik**

**Participatif/  
Demokratik**

**Laissez  
Faire**

**Transaksional**

**Transformasional**

**Tipe  
Kepemimpinan**

<b>Otoriter/Otokratik</b>	<b>Militer</b>	<b>Paternalistik</b>
<b>Menganggap organisasi/perusahaan adalah milik pribadi</b>	<b>Lebih sering menggunakan perintah</b>	<b>Subordinate is immature</b>
<b>Mengidentikkan tujuan pribadi dengan tujuan organisasi/perusahaan</b>	<b>Menggemari upacara-upacara untuk berbagai keadaan</b>	<b>Over protective</b>
<b>Menganggap bawahan sebagai alat semata-mata</b>	<b>Senang pada formalitas yang berlebih-lebihan</b>	<b>Jarang memberi kesempatan kepada bawahan untuk ikut mengambil keputusan</b>

<b>Otoriter/Otokratik</b>	<b>Militer</b>	<b>Paternalistik</b>
<b>Anti kritik, saran, dan pendapat</b>	<b>Sulit menerima kritik</b>	<b>Jarang memberi kesempatan kepada bawahan untuk ikut mengambil inisiatif</b>
<b>Terlalu tergantung kepada kekuasaan formilnya</b>	<b>Senang bergantung pada pangkat dan jabatan</b>	<b>Jarang memberi kesempatan kepada bawahan untuk ikut mengembangkan kreativitas</b>
<b>Punishment</b>	<b>Menuntut disiplin yang tinggi dan kaku</b>	<b>Sering bersikap maha tahu</b>

<b>Demokratik</b>	<b>Laissez Faire</b>
<b>No body's perfect</b>	<b>Avoids decisions making &amp; supervisory responsibility</b>
<b>Memberikan tanggungjawab dan menetapkan target yang tinggi namun tetap realistis</b>	<b>Act as an observer</b>
<b>Aiding deliberation without distracting solution.</b>	<b>Permissive</b>
<b>Accept suggestions, opinions, and criticism, always develop self capacity as a leader</b>	<b>No need to intervention frequently in organization/company</b>
<b>Prioritizing cooperation and teamwork in achieving goals</b>	<b>Inactive</b>

Otokratik



Demokratik

Penggunaan wewenang  
oleh pimpinan

Tingkat partisipasi  
bawahan

Beritahu

Jual

Penyajian  
ide

Penyajian  
keputusan  
sementara

Penyajian  
masalah

Keputusan  
oleh  
bawahan

Kebebasan  
bawahan  
bertindak



---

**Apa itu kepemimpinan transaksional  
& transformasional??**

---

The background features a light blue gradient with numerous thin, vertical, slightly wavy lines in a darker shade of blue. A solid blue horizontal band is positioned at the bottom of the image, containing the title text. Two thin yellow horizontal lines are located above and below this blue band.

# **Kepemimpinan Transaksional**

Kepemimpinan transaksional berfokus pada perilaku yang berorientasi pada tugas, menetapkan tujuan, memantau kinerja, dan memberikan konsekuensi terhadap kesuksesan atau kegagalan.



---

# **Kepemimpinan Transformasional**

---

- Kepemimpinan transformasional berfokus pada perubahan atau transformasi tujuan, nilai, etika, standard, dan kinerja orang lain.
- Mengembangkan visi, mengubah organisasi sgar sesuai dengan visi, serta memotivasi staf untuk mencapai tujuan jangka panjang.
- Percaya diri, mampu mempengaruhi orang lain, dan teguh bahwa keyakinan dan gagasannya benar.
- Mendorong inovasi, berfokus pada orang (bawahan), fleksibel, melihat jauh ke masa depan, menganalisa masalah dengan berhati-hati.

Transactional Leadership	Transformational Leadership
Clarifies terms of contract	Idealized influence → Work towards a noble vision
Enforces compliances to rules and standards	Intellectual stimulation → Promote creativity and new ideas
Arranges contractual agreements	Individual consideration → Act with authenticity & honesty
Supervises subordinates to ensure work is carried out effectively: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Active management by exception</i></li> <li>2. <i>Passive management by exception</i></li> </ol>	Inspirational motivation → Adopt a growth mindset
Isolates work from the changing environment	
Use contingent rewards to influence motivation	
Ensures the equity of the rewards	

## Faktor

## Perilaku

### **Challenging the Process**

Mencari peluang-peluang untuk mengerjakan sesuatu dengan lebih baik.

Bereksperimen dan mengambil risiko yang pantas untuk memperbaiki kinerja organisasi

### **Inspiring a Shared Vision**

Membangun visi masa depan

Membangun dukungan bawahan terhadap visi tersebut

### **Enabling Others to Act**

Menumbuhkembangkan kolaborasi (lawan dari “persaingan” diantara para bawahan)

Mendukung bawahan dalam pengembangan dirinya

## Faktor

## Perilaku

### **Modelling the Way**

Memberi contoh dalam bentuk perilaku sendiri

Memfokuskan diri pada penyelesaian pekerjaan secara bertahap oleh para bawahan, sehingga tujuan yang berskala besar kelihatan lebih realistis dan dapat dicapai melalui proses dari banyak “kemenangan kecil”

### **Encouraging the Heart**

Mengakui kontribusi-kontribusi bawahan

Menemukan cara-cara untuk merayakan pencapaian dari para bawahan

# Karakteristik Kepemimpinan Transformasional – ABC

- **Affect** → Emosi & perasaan
- **Behavioural intent** → Keyakinan untuk bertindak
- **Cognition** → Pemikiran, dasar untuk visi

TeŖekkŪr Ederim